ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA
INFORMAÇÕES GERAIS

APRESENTAÇÃO

O presente curso intenta aperfeiçoar os conhecimentos teóricos com vistas a uma prática profissional mais qualificada para aqueles que buscam uma melhor colocação no mercado de trabalho, oferecendo ferramentas que irão expandir os seus conhecimentos cognitivos sobre assuntos concernentes à Gestão Pública, bem como atender às expectativas de quem já atua na área visando um melhor desempenho ou mesmo tornar-se diferenciado em um espaço de tempo mais curto, haja vista estarmos em um mercado profissional altamente competitivo e dinâmico.

OBJETIVO

Trabalhar em favor do interesse público e dos direitos e interesses dos cidadãos que administra, por meio de seus agentes, órgãos, entes e atividades públicas.

METODOLOGIA

Concebe o curso **ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA**, numa perspectiva de Educação a Distância – EAD, visando contribuir para a qualificação de profissionais de educação que atuam ou pretendem atuar na área.

Código	Disciplina	Carga Horária
3432	ADM - Fundamentos da Administração Pública	45

APRESENTAÇÃO

Conceituando “Ciência Política” Definindo o “Estado” Princípios da Administração Pública Poderes Administrativos Atos Administrativos

OBJETIVO GERAL

OBJETIVO ESPECÍFICO

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

REFERÊNCIA BÁSICA

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

PERIÓDICOS

3434	**ADM - Leis da Administração Pública**	**45**

APRESENTAÇÃO

Lei 4320/64 (Orçamento) Lei 86666/93 (Licitações) Lei de Responsabilidade Fiscal Contextualizando as funcionalidades das Leis no Universo Político

OBJETIVO GERAL

OBJETIVO ESPECÍFICO

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

REFERÊNCIA BÁSICA

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

PERIÓDICOS

3433	**ADM - Planejamento Administrativo**	**45**

APRESENTAÇÃO

Conceitos do Planejamento Administrativo Princípios do Planejamento Importâncias do Planejamento administrativo Estratégias Organizacionais Ambiente Organizacional X Mudança

OBJETIVO GERAL

OBJETIVO ESPECÍFICO

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

REFERÊNCIA BÁSICA

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

PERIÓDICOS

3435	**ADM - Psicologia Social na Administração Pública**	**45**

APRESENTAÇÃO

Conceitos e fundamentos da Psicologia Social nas Organizações A Administração Pública na Contemporaneidade A Importância da Psicologia Social na Gestão Pública Em Busca de uma Gestão Pública Excelente

OBJETIVO GERAL

OBJETIVO ESPECÍFICO

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

REFERÊNCIA BÁSICA

GUARESCHI, P. Sociologia da prática social. Petrópolis: Vozes. 1995. JACQUES, M. G. C. Contribuições da psicologia social para o trabalho e as organizações. In Silveira, A., Gewehr, C., Bonin, L. F. e Bulgacov, Y. L. (orgs), Cidadania e partiçipação social. Porto Alegre: Abrapsosul. 1999. LANE, Silvia T. Maurer. O que é Psicologia Social. São Paulo: Brasiliense, 2009.

REFERÊNCIA COMPLEMENTAR

PERIÓDICOS

Avaliação será processual, onde o aluno obterá aprovação, através de exercícios propostos e, atividades programadas, para posterior. O aproveitamento das atividades realizadas deverá ser igual ou superior a 6,0 (seis) pontos, ou seja, 60% de aproveitamento.

SUA PROFISSÃO NO MERCADO DE TRABALHO

Alunos concluintes do ensino médio; Estudantes de graduação e pós graduação; Educadores e pessoas interessadas pelo tema proposto.