COACHING e GESTÃO POR COMPETÊNCIAS

GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

O curso de pós-graduação em Coaching tem como objetivo de desenvolver as competências necessárias para um gestor e consultor na gestão de pessoas. Isto porque, ter esta especialização no currículo é a garantia de estar atualizado e alcançar um diferencial competitivo para sua carreira profissional aliado a uma formação em Coaching, possibilitando ampliar o leque de atuação como coach profissional. Nesse sentido, nossos objetivos vêm de encontro às demandas do mercado atual, buscando desenvolver gestores de pessoas com competência sistêmica e contingencial, formando consultores com ferramentas necessárias para desenvolver projetos exequíveis com ênfase na gestão de talentos por competência e coaching, trabalhando a sua formação ética e de valores humanos; promover a formação de profissionais com competência ética e técnica para gerir pessoas por competência; formar e habilitar Coachings para atuarem no mercado em suas organizações, como autônomo em organizações ou com executivos que necessitem do trabalho de um profissional e, ainda; habilitar o gestor de pessoas por competência a elaborar projetos de gestão de pessoas com ênfase no estímulo das competências organizacionais e alinhadas à estratégia do negócio; formar gestores de pessoas com capacidade para gerir pessoas e atuar como agentes de mudanças nas organizações.

Código	Disciplina	Carga Horária
74	Ética Profissional	30
554	Fundamentos, Princípios e Tipos de Coaching	60
75	Pesquisa e Educação a Distância	30
264	Administração Complexa e Liderança Coaching	40
555	Evolução, Tendências e Liderança no Processo de Gestão de Pessoas Por Competências	40
76	Metodologia do Ensino Superior	60
266	Gestão de Pessoas, de Competências e do Conhecimento	60
556	Gestão do Paradoxo: Mudança e Avaliação de Desempenho Organizacional	40
77	Metodologia do Trabalho Científico	60
557	Atração, Recrutamento, Seleção e Desenvolvimento de Pessoas nas Instituições	60
558	Comportamento Humano: Liderança, Motivação e Gestão do Desempenho	60

20	Trabalho de Conclusão de Curso	30