

## **GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS**

### **GRADE CURRICULAR**

#### **APRESENTAÇÃO**

Nesse sentido, refletir sobre o papel da Gestão Estratégica de Pessoas, mas, sobretudo, a gestão de pessoas nessa nova configuração social se constitui como fator relevante para o desenvolvimento das organizações e para a realização de suas metas organizacionais. Vários teóricos argumentam que, como a tecnologia pode ser adquirida, as pessoas formam o grande diferencial dentro das organizações, pois trazem com elas saberes adquiridos ao longo de suas jornadas. Saber lidar com pessoas, recrutar e fomentar talentos é a missão mais importante para os gestores das organizações, que passa a ser vista como um ambiente onde se possa pensar, viver, criar e conquistar sucesso coletivo. A Gestão de Pessoas se tornou uma função de alto poder estratégico - as pessoas deixaram de ser fornecedoras de mão de obra para serem fornecedoras de conhecimento – devendo ser tratada como diferencial dentro das organizações.

| <b>Código</b> | <b>Disciplina</b>                        | <b>Carga Horária</b> |
|---------------|--|----------------------|
| 5024          | Divisão e Modelagem de Cargos e Salários | 60                   |
| 4840          | Ética e Cidadania                        | 60                   |
| 4839          | Introdução à Ead                         | 60                   |
| 4959          | Gestão de Recursos Humanos               | 60                   |
| 5026          | Gestão de Recursos Humanos e Carreiras   | 60                   |
| 5025          | Marketing Pessoal e Gestão de Carreira   | 60                   |
| 4847          | Pensamento Científico                    | 60                   |
| 5027          | Recrutamento, Seleção e Socialização     | 60                   |
| 4872          | Trabalho de Conclusão de Curso           | 80                   |