

GESTÃO ESTRATÉGICA DE PESSOAS

GRADE CURRICULAR

APRESENTAÇÃO

Nesse sentido, refletir sobre o papel da Gestão Estratégica de Pessoas, mas, sobretudo, a gestão de pessoas nessa nova configuração social se constitui como fator relevante para o desenvolvimento das organizações e para a realização de suas metas organizacionais. Vários teóricos argumentam que, como a tecnologia pode ser adquirida, as pessoas formam o grande diferencial dentro das organizações, pois trazem com elas saberes adquiridos ao longo de suas jornadas. Saber lidar com pessoas, recrutar e fomentar talentos é a missão mais importante para os gestores das organizações, que passa a ser vista como um ambiente onde se possa pensar, viver, criar e conquistar sucesso coletivo. A Gestão de Pessoas se tornou uma função de alto poder estratégico - as pessoas deixaram de ser fornecedoras de mão de obra para serem fornecedoras de conhecimento – devendo ser tratada como diferencial dentro das organizações.

| Código | Disciplina | Carga Horária |
|---------------|--|----------------------|
| 5024 | Divisão e Modelagem de Cargos e Salários | 60 |
| 4840 | Ética e Cidadania | 60 |
| 4839 | Introdução à Ead | 60 |
| 4959 | Gestão de Recursos Humanos | 60 |
| 5026 | Gestão de Recursos Humanos e Carreiras | 60 |
| 5025 | Marketing Pessoal e Gestão de Carreira | 60 |
| 4847 | Pensamento Científico | 60 |
| 5027 | Recrutamento, Seleção e Socialização | 60 |
| 4872 | Trabalho de Conclusão de Curso | 80 |