

## **MBA EM ADMINISTRAÇÃO DE PESSOAS**

### **GRADE CURRICULAR**

#### **APRESENTAÇÃO**

Desta forma, a demanda por profissionais com pleno conhecimento e habilidades em Administração de Pessoas tem sido cada vez maior em todo o país, o que vem fazendo dessa área uma das mais destacadas em termos de remuneração e prestígio, ao passo que trabalham para manter um corpo colaborativo motivado e bem remunerado.

O modelo produtivo baseado nas relações industriais (RI) caracterizado pela forma coercitiva e impositiva como as organizações tratavam seus funcionários, que se sustentou durante décadas, foi se modificando a partir das mudanças que ocorreram no próprio desenvolvimento das sociedades contemporâneas, decorrência da substituição do modelo de acumulação rígida para o modelo de acumulação flexível. Essas transformações implicaram em mudanças nas diferentes denominações dos setores responsáveis pelo recrutamento e organização de funcionários nas organizações. Várias foram as denominações existentes ao longo do tempo: Departamento de Pessoal, Administração de Pessoal, Departamento de Recursos Humanos, Administração de Recursos Humanos, quando apresentou uma postura mais aberta e dinâmica em relação aos funcionários, até a denominação mais recente definida como Gestão de Pessoas, Gestão do Capital Humano ou Gestão de Talentos. Estas últimas mudanças de denominação sinalizam para a concepção de que as pessoas não são meros recursos, como os materiais, financeiros entre outros, mas fazem parte dos ativos (capital) de qualquer organização. (GIL, 1999; CHIAVENATO, 1999).

| <b>Código</b> | <b>Disciplina</b>                               | <b>Carga Horária</b> |
|---------------|---|----------------------|
| <b>5024</b>   | <b>Divisão e Modelagem de Cargos e Salários</b> | <b>60</b>            |
| <b>4839</b>   | <b>Introdução à Ead</b>                         | <b>60</b>            |
| <b>4852</b>   | <b>Sistemas de Informações Gerenciais</b>       | <b>60</b>            |
| <b>5127</b>   | <b>Administração Financeira e Contábil</b>      | <b>60</b>            |
| <b>4981</b>   | <b>Direito do Trabalho e da Previdência</b>     | <b>60</b>            |
| <b>4848</b>   | <b>Gestão de Departamento Pessoal</b>           | <b>60</b>            |
| <b>5046</b>   | <b>Controladoria</b>                            | <b>60</b>            |
| <b>4847</b>   | <b>Pensamento Científico</b>                    | <b>60</b>            |

